

# **COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO**

## **ISTITUZIONE “A. PENASA”**

N° 26 del Registro

Valli del Pasubio, **31/12/2020**

### **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

L'anno **duemilaventi**, il giorno **31** del mese di **dicembre**, alle ore **12.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione medesima nelle persone di :

		<b>Pr.</b>	<b>As.</b>
<b>BRANDELLERO Livio</b>	<b>Presidente</b>	<b>x</b>	
<b>PIANEGONDA Tiziano</b>	<b>Consigliere</b>	<b>x</b>	
<b>SPADARO Antonino</b>	<b>Consigliere</b>	<b>x</b>	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario il direttore Cavion dr.ssa Barbara.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

### **OGGETTO**

#### **APPROVAZIONE preintesa CCDI 2020 e COSTITUZIONE FONDO 2020**

Segue una breve discussione, nel corso della quale il Direttore illustra la propria proposta di variazione del bilancio.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **Richiamati:**

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

**Considerato che** in relazione all'annualità 2020 :

1. **LA PARTE STABILE** viene unificata in un unico importo, che comprende tutte le voci previste dall'articolo 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 che alimentano il fondo per la contrattazione decentrate del 2017 nella misura certificata dai revisori dei conti, queste risorse vanno incrementate, a partire dall'anno 2019, senza essere assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti:
  - di una cifra pari a 83,20 euro per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015;
  - ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a) - dei nuovi oneri derivanti dalle differenze degli incrementi retributivi a regime "in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica" e preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 1.112,03;
  - **ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 è prevista un adeguamento del LIMITE in considerazione della assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2020, con un aumento complessivo di personale equivalente di 1,33:**
    - *un dipendente B6 è passato da tempo parziale 24 ore a Tempo pieno;*
    - *è stato assunto un tempo pieno B1;**per un totale di personale equivalente che passa da 19,45 del 31/12/2018 a 20,78 del 31/12/2020 (vedi allegato calcolo) ;*
2. Nella **PARTE VARIABILE** entrano le risorse destinate dall'amministrazione all'incentivazione del personale, l'unica condizione dettata è la seguente: "ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa", per cui sono da considerare superati i vincoli di motivazione e/o provenienza previsti dalle vecchie disposizioni contrattuali;

**Richiamati:**

- la determina del direttore nr 106 del 10/12/2020 avente ad oggetto "Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Integrative Anno 2020";
- il parere n. 12 del 30/12/2020 del Revisore dei conti che certifica la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2020 con le previsioni dello schema di bilancio 2020 approvato con CdA approvato con delibera 22 del 25/11/2019 e successive variazioni;

**Vista** la seguente tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 - quinquies, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed **effettuata la seguente verifica:**

costituzione del fondo	RISORSE DECENTRATE	2017	2020
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 -( ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	€ 74.385,36	€ 74.385,36
<b>INCREMENTI AL FONDO SUCCESSIVI AL 2003</b>			
2006	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2007	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2008	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 3.569,00	€ 3.569,00
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 2 CCNL 1999	€ 3.694,27	€ 3.694,27
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 5 CCNL 1999	€ 1.145,99	€ 1.145,99
RIDUZIONE proporzionale delle risorse decentrate pari all'4,44% sul 2016 art. 1 comma 236, L. n. 208/15		- € 4.400,00	- € 4.400,00
Art 32 CCNL 22/01/2004	Comma 7 – 0.20% MS 2001 – alte professionalità	€ 1.195,65	€ 1.195,65
<b>TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE 2017 – unico importo consolidato</b>		<b>€ 84.534,61</b>	
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a)	L'importo è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (83,20x22)		€ 1.830,40
Art 67 comma 2 lettera b)	DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME		€ 1.112,03
Art 33 comma 2 DL. 34/2019	Adeguamento limite 2016 - vedi allegato calcolo		€ 499,15
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2020</b>			<b>€ 87.976,19</b>
Risorse variabili non soggette a limitazione			
ART. 68 C. 1, CCNL 2016/2018	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI		€ 0,00
(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		€ 0,00
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		€ 16.125,00	<b>€ 16.125,00</b>
<b>TOTALE CERTIFICATO 2017</b>		€ 100.659,61	-
<b>TOTALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2020</b>		-	<b>€ 104.101,19</b>

**Considerato che :**

- ai sensi dell'art 67 del CCNL comma 1" A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal

collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi" e richiamata integralmente la determinazione di ricostituzione del Fondo 2017 nr 94 del 13/11/2019 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato per gli anni 2016/2017/2018 in € **84.534,61** che, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

- 2.** Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 secondo cui:"....A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e avendo verificato che con Dtd. 94 del 13/11/19 l'importo consolidato è lo stesso confermato per gli anni 2016/2017/2018, per cui per il 2020 è stato rispettato il limite di legge incrementato ai sensi dell'art. **33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 con un adeguamento del LIMITE in considerazione delle assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2020 per cui il nuovo limite da applicare è di € 104.101,19;**

**Ritenuto di dover** approvare la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla presente delibera di cui fa parte integrante e il preaccordo di contrattazione decentrata e del CCDI sottoscritto da OO.SS. e RSU;

**Vista** la preintesa di contrattazione decentrata;

**Visti** i CCNL vigenti per il compatto Regioni-Autonomie Locali;

**Acquisiti** i pareri favorevoli :

- 1 – del revisore unico dei conti;
- 2 - di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera 1 del Regolamento dell'Istituzione dal direttore;

**Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;**

## **DELIBERA**

- 1. Per le ragioni espresse in dispositivo di approvare la costituzione del fondo 2020;**
- 2. Di approvare la preintesa di contrattazione decentrata parte economica firmata il 10/12/2020;**
- 3. Per le ragioni espresse in dispositivo di approvare la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Direttore;**
- 4. Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle**

**forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo;**

- 5. Di dichiarare, previa distinta ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del Regolamento di disciplina dell'Istituzione.**

**Allegati :**

- 1) Determina del direttore nr 106 del 10/12/2020**
- 2) preintesa CCDI e di contrattazione decentrata**
- 3) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**
- 4) Parere revisore dei conti**
- 5) Pareri del direttore**

**Letto approvato e sottoscritto**

**IL PRESIDENTE**

**Livio Brandellero**

**IL DIRETTORE**

**CAVION dr.ssa Barbara**

# **COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO**

## **Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"**

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)

P.I. 00398190249

Amministrazione Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Reparto 0445 630515

E-Mail: [direzione@vallidelpasubio.191.it](mailto:direzione@vallidelpasubio.191.it)

PEC: [cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it](mailto:cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it)

## **LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

---

# COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

## Istituzione Casa di Riposo "A. Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)  
P.I. 00398190249  
Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Fax reparto 0445 592343  
E-Mail: [direzione@vallidelpasubio.191.it](mailto:direzione@vallidelpasubio.191.it)  
PEC: [cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it](mailto:cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 10/12/2020 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Direttore Cavion dr.ssa Barbara <b>le RSU :</b> Scortegagna Antonietta Pozzer Lida Dalle Molle Meri Busellato Sabina  <b>Le Organizzazioni Sindacali :</b> Stefano Bagnara Facco Barbara De Pretto Viviana
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisito il parere dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 30/12/2020</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 30/01/2020 con delibera CdA nr 4</b>  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>E' stata verificata la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (Piano dettagliato degli Obiettivi e PEG)</b>
--	------------------------------------	---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 CCNL del 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) performance organizzativa ed individuale valore calcolato per differenza	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 18.206,53
Art. 68, comma 2, lett. j) Progressioni economiche orizzontali 2018 / 19 Valori Stimati	€ 10.761,17
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo Valori Stimati	€ 42.883,59
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità di condizione lavoro Valori Stimati	€ 4.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto Valori Stimati	€ 5.624,90
Somme rinviate	0
Altro : posizione organizzative	€ 16.125,00
Totale	€ 104.101,19

B) effetti abrogativi impliciti Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione in base alle schede di valutazione individuale della produttività e del potenziale professionale approvate con il piano della performance con Del CdA nr 27 del 01/10/2018.



# COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

## Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

Via S. Rocco, 1 – 36030 VALLI DEL PASUBIO (VI)  
P.I. 00398190249  
Tel. 0445 630955 Fax 0445 592336 – Fax reparto 0445 592343  
E-Mail: [direzione@vallidelpasubio.191.it](mailto:direzione@vallidelpasubio.191.it)  
PEC: [cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it](mailto:cdrpenasa.comune.vallidelpasubio.vi@pecveneto.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 97 del 18/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 87.976,19
Risorse variabili	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 87.976,19

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nella stessa misura di € 87.477,04;

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Art. 67, comma 3 lett. C CCNL 21/05/2018	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 87.976,19
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	€ 87.976,19
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 87.976,19

Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 87.976,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.717,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.624,90
Progressioni orizzontali	€ 28.967,70
PO e Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - "fondo" Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	€ 16.125,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 50.717,60</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.383,59, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno diurno, notturno, festivo e festivo notturno art 68 comma 2 lettera d)	42.883,59
Indennità di condizione lavoro art. 68 comma 2 lettera c)	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018)	6.500,00
Premi legati alla performance (art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018)	0,00
Altro	53.383,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 50.717,60
Somme regolate dal contratto	€ 53.383,59
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 104.101,19</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 87.976,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 50.717,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con valutazione in base alle schede di valutazione individuale della produttività e del potenziale professionale approvate il 01/06/2011 e confermate dal piano della performance con Del. CdA nr 27 del 01/10/2018 e con Del. CdA. Nr. 2 del 24/01/2019 che approva gli obiettivi e i risultati attesi per il 2019 che andranno poi valutati a consuntivo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2017**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

costituzione del fondo	RISORSE DECENTRATE	2017	2020
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 -( ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	€ 74.385,36	€ 74.385,36
<b>INCREMENTI AL FONDO SUCCESSIVI AL 2003</b>			
2006	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2007	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.472,17	€ 2.472,17
2008	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 3.569,00	€ 3.569,00
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 2 CCNL 1999	€ 3.694,27	€ 3.694,27
2015	incremento del fondo ex art 5 comma 5 CCNL 1999	€ 1.145,99	€ 1.145,99
RIDUZIONE proporzionale delle risorse decentrate pari all'4,44% sul 2016 art. 1 comma 236, L. n. 208/15		- € 4.400,00	- € 4.400,00
Art 32 CCNL 22/01/2004	Comma 7 – 0.20% MS 2001 – alte professionalità	€ 1.195,65	€ 1.195,65
<b>TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE 2017 – unico importo consolidato</b>		<b>€ 84.534,61</b>	-
Art 67 CCNL 2016/2018 comma 2 lettera a)	L'importo è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (83,20 x 22)		€ 1.830,40
Art 67 comma 2 lettera b)			€ 1.112,03
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME			
Art 33 comma 2 DL. 34/2019	Adeguamento limite 2016 - vedi allegato calcolo		€ 499,15
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2019</b>			<b>€ 87.976,19</b>
Risorse variabili non soggette a limitazione			
ART. 68 C. 1, CCNL 2016/2018	ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI		
(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		€ 16.125,00	€ 16.125,00
<b>TOTALE CERTIFICATO 2017</b>		€ 100.659,61	-
<b>TOTALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2019</b>		-	<b>€ 104.101,19</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 12031.01.0030 per il personale di reparto e cap. 01031.01.0030 per il personale amministrativo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina del Direttore 106 del 10/12/2020.

Le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 12031.01.0020 per il personale di reparto e cap. 01031.01.0020 per il personale amministrativo del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.